

Dodatok č. 1

k dohode číslo 14 / 2015 / § 54 -VZ zo dňa 27.03.2015

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ“ pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť

(ďalej len „dodatok“).

uzatvorený medzi účastníkmi dohody a dodatku k dohode:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves
Sídlo: Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves
V mene ktorého koná: Bc. Ing. Janka Brziaková, riaditeľka
IČO 30 794 536
DIČ: 2021777780
bankové spojenie Štátna pokladnica
č. účtu SK3081800000007000534549
(ďalej len „úrad“)

a

Právnickou osobou: Obec Richnava
Sídlo: Richnava 261 , 053 51 Richnava
V mene ktorej koná: Ivan Dunka
IČO: 00 329 525
DIČ: 2021331510
SK NACE Rev2 (kód/text) 84.11.0 / Všeobecná verejná správa
Bankové spojenie: Prima banka Slovensko, a.s.
č. účtu: SK2456000000003452073001
(ďalej len „zamestnávateľ“)

Článok I. Predmet dodatku

Týmto dodatkom sa mení dohoda č. 14 / 2015 / § 54 – VZ zo dňa 27.03.2015 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ“ pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť v súlade s čl. VII ods. 1) dohody, a to nasledovne:

Článok II. bod 1.1) dohody sa mení:

- 1.1 **Udržať po dobu najmenej 6 kalendárnych mesiacov pracovné miesto(a) v celkovom počte 10. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 9) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 3 - 6 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.**

[illegible]

Článok III. bod 1) dohody sa mení:

Úrad sa zaväzuje:

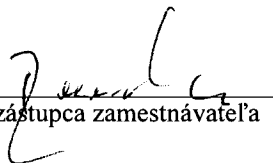
- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2015. **Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej počas 3 a najviac počas 6 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je **najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2015, t. j. maximálne 5f3,76 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto**. V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 256,88 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

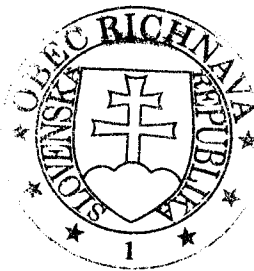
Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Trvanie pracovného pomeru do	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 1*4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
9	5419999	30.09.2015	6	513,00	487,35	487,35	26316,90
1	9613001	30.09.2015	6	513,00	487,35	487,35	2924,10
					Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)		29241,00

Článok II. Záverečné ustanovenia

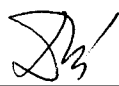
- 1) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 14 / 2015 / § 54 -VZ 14 zo dňa 27.03.2015.
- 2) Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme dva rovnopisy a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi, dňa 30.09.2015


štatutárny zástupca zamestnávateľa



ÚRAD PRÁCE
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY
SPIŠSKÁ NOVÁ VES
-99-


riaditeľka úradu