

OBEC RICHNAVA

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Obec Richnava, Richnava 261, pošta 053 51 Kluknava
v zastúpení **Ivanom Dunkom**, starostom obce
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy pri Mestskom úrade v Krompachoch, zastúpená: predsedom závodného výboru SLOVES pri MsÚ v Krompachoch **PhDr. Imrichom Papcunom**
(ďalej len „základná organizácia“)

na druhej strane

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u

na roky 2019 a 2020

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie základnej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor (podnikový výbor) za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného

súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 7 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy vo výške 1% čistej mzdy.

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 9

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 10

Pracovný pomer na dobu určitú:

Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu je možné v zmysle § 48, ods. 4, písm. d) zákona č. 311/2001 Z. z. – Zákonníka práce v znení neskorších predpisov u zamestnancov, ktorí:

- a) sú zamestnávaní na práce vykonávané v národných projektoch spolufinancovaných zo štrukturálnych fondov Európskej únie, ako aj v ďalších projektoch spolufinancovaných z externých zdrojov a to na všetkých pracovných pozíciách, pri ktorých sa vyžaduje uzavretie pracovného pomeru na dohodnutú dobu implementácie projektu (terénna sociálna práca, MOPS, a pod.),
- b) organizujú aktivačnú činnosť, organizujú dobrovoľnícku službu alebo vykonávajú pracovné činnosti v zmysle zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok 11

Nárok na prestávku na odpočinok a jedenie má iba ten zamestnanec, ktorého denný pracovný čas nie je kratší ako 6 hodín.

Článok 12

Hodnota stravného je 4,00 Eur na deň.

Časť IV

Platové podmienky

Článok 13

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Článok 14

Zamestnávateľ je povinný zamestnancom vyplatiť zaručenú mzdu podľa tarifného zatriedenia vo výplatnom termíne, najneskôr do 15. dňa v príslušnom kalendárnom mesiaci za predchádzajúci mesiac. Plat sa vypláca spravidla na osobný účet zamestnanca vedený

v bankovej inštitúcii. Výplatný deň sa považuje za deň pripísania finančných prostriedkov na účet zamestnanca.

Článok 15

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie stravovacími poukážkami.

Záverečné ustanovenia

Článok 16

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31. 7. 2020.

Článok 17

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 30 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 18

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 19

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 20

Zamestnávateľ oboznámi zamestnanca s kolektívnou zmluvou pri vzniku pracovného pomeru. Odborová organizácia je povinná oboznámiť zamestnancov s obsahom kolektívnej zmluvy do 15 dní od jej podpísania.

Článok 21

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Richnave dňa 31. 7. 2019

.....
Ivan Dunka
Obec Richnava
Splnomocnený zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Imrich Papcun
ZO SLOVES pri MsÚ v Krompachoch
Splnomocnený zástupca zamestnancov